

Tradedoubler AB (PUBL),

Ersättningsrapport Tradedoubler 2025

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Tradedoubler AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören ("VD"). Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport då ingen annan ersättning än ordinarie styrelsearvode har utbetalats under året. Styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 8 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av fast grundlön, pensionsförmåner, möjlighet till rörlig ersättning samt andra förmåner. Bonus ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier vars uppfyllelse ska mätas årligen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidan 40 i årsredovisningen 2025. Bolaget har följt riktlinjerna samt beslutsprocessen för att se över riktlinjerna som är angivna i årsredovisningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Tradedoublers hemsida, ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tillämpning av prestationskriterier

Rörlig ersättning ska vara marknadsmässig och premiera tillväxt, rörelseresultat och verka koncernsammanhållande. Den bör vara baserad på i förhand bestämda mätbara mål, såväl kvantitativa som kvalitativa och skriftligen överenskomna med den anställde. Utfallet för den rörliga ersättningen bör normalt sett uppgå till högst 50 procent av den fasta lönen.

Under 2025 har verkställande direktör mottagit 503 KSEK i rörlig ersättning, vilket avser målpuffyllande för verksamhetsåret 2024. Förväntad rörlig ersättning relaterat till verksamhetsåret 2025 är 1 147 KSEK och utbetalades under första kvartalet 2025.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning för verksamhetsåret 2025 har till 100% baserats på överleverans av uppställda EBITDA mål för verksamhetsåret. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Långsiktigt Incitamentsprogram

Tradedoubler Aktieprogram Årsstämman 2025 beslutade om två aktiekursrelaterade incitamentsprogram: (i) ett personalprogram för sex ledande befattningshavare och (ii) ett styrelseprogram för fem styrelseledamöter. Programmen omfattar sammanlagt högst 5 000 000 aktier, varav högst 3 100 000 aktier avser personalprogrammet och högst 1 900 000 aktier avser styrelseprogrammet. Den maximala utspädningseffekten uppgår till cirka 8 procent av utestående aktier och roster.

Tilldelning av aktier är villkorad av att den volymvägda genomsnittskursen för TradeDoublers aktie under 30 handelsdagar efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2027 uppnår fastställda nivåer. Vid en aktiekurs om 7,50 kronor uppnås 27 procent av maximal tilldelning, vid 10,50 kronor uppnås 60 procent och vid en aktiekurs mellan 15 och 20 kronor uppnås full tilldelning. Intjänande sker proportionellt under perioden 1 juni 2025 till 31 maj 2028.

Programmen redovisas i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Verkligt värde per aktierätt vid tilldelningstidpunkten uppskattats till 2,32 kronor, baserat på stängningskursen om 5,8 kronor dagen innan årsstämman 2025 samt antaganden om volatilitet och framtida utdelningar. Det totala uppskattade värdet uppgår till cirka 3,3 MSEK för personalprogrammet och cirka 2 MSEK för styrelseprogrammet. Kostnaden periodiseras över intjänandeperioden. Sociala avgifter kostnadsförs löpande enligt UFR 7. Vid ett antaget aktiepris om 20 kronor uppgår maximal total kostnad inklusive sociala avgifter till cirka 29 MSEK.

Vid maximal tilldelning av programmet kan verkställande direktör tilldelas 1 300 000 aktier.

Utöver detta har Verkställande direktör under 2024 tagit del av huvudägaren Reworld Medias aktieprogram. Totalt har 89 271 aktieoptioner tilldelats verkställande direktör. Optionerna innebär att gratis aktier tilldelas om han ännu är anställd inom Tradedoubler 31 december 2025. Reworld Medias aktiekurs var på tilldelningsdagen 2,57 EUR, motsvarande 29,5 SEK. Värdet av dessa aktier uppgick på tilldelningsdagen till cirka 2,6 MSEK. Detta belopp redovisas som kostnad löpande under aktieprogrammets giltighetsperiod och en reservation för sociala avgifter påförs baserat på rådande aktiekurs på balansdagen.

Total ersättning till verkställande direktör

Ersättningar och övriga förmåner, (KSEK)	2025					2024				
	Fast lön, övrig ersättning, styrelsearvode ¹	Rörlig ersättning	Aktiere- laterad ersättning	Pen- sions- förmåner	Summa	Fast lön, övrig ersättning, styrelsearvode ¹	Rörlig ersättning	Aktie- relaterad ersättning	Pensions- förmåner	Summa
Matthias Stadelmeyer (VD)	3 630	1 147	313	-	5 090	3 755	503	-	-	4 258

1) Ingen övrig ersättning har lämnats under 2025 och 2024. Andel fast lön av totala ersättningen uppgår under 2025 till 71% för VD. Genomsnittlig ersättning per anställd i Tradedoubler var 661 KSEK under 2025 samt 631 KSEK under 2024.